



INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

FAKULTAS VOKASI

- PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN DIII
- PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRONIKA DIII

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

- PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN S1
- PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S1

FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN

- PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL S1
- PROGRAM STUDI PERENCANAAN WILAYAH DAN KOTA S1

FAKULTAS TEKNOLOGI MINERAL

- PROGRAM STUDI TEKNIK GEOLOGI S1
- PROGRAM STUDI TEKNIK PERTAMBANGAN S1

Jl. Babarsari, Caturtunggal, Depok, Sleman, Yogyakarta 55281 Telp. (0274) 485390, 486986, 487540 Fax. (0274) 487249
Email : info@itny.ac.id, Website : www.itny.ac.id

SURAT KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

Nomor : 045/SK/ITNY/REKTOR/VII/2021

Tentang :

PENETAPAN STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

MENIMBANG

- : a. bahwa dalam rangka memenuhi Standar Nasional Pendidikan Tinggi diperlukan suatu komitmen bersama bagi segenap unsur yang terlibat dalam penyelenggaraan pendidikan untuk meningkatkan mutu pendidikan melalui penjaminan mutu internal secara konsisten dan berkelanjutan agar Tri Dharma Perguruan Tinggi bidang Pengabdian kepada Masyarakat berjalan sesuai dengan peraturan dan standar yang berlaku;
- b. bahwa dalam rangka penyelenggaraan Pengabdian kepada Masyarakat pada perguruan tinggi perlu adanya suatu standar nasional Pendidikan di Institut Teknologi Nasional Yogyakarta;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam butir a dan b, perlu penetapan Pengabdian kepada Masyarakat Institut Teknologi Nasional Yogyakarta;
- d. bahwa untuk tertib administrasi, penetapan perlu dikukuhkan dengan Surat Keputusan Rektor Institut Teknologi Nasional Yogyakarta.

MENGINGAT

- : 1. Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 20, Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 12, Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Pendidikan Tinggi dan Penyelenggara Pendidikan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Surat Keputusan Pengurus YPTN Yogyakarta, Nomor : 54/SK/YPTN/II/2019, tanggal 11 Februari 2019 tentang Pengangkatan Rektor Institut Teknologi Nasional Yogyakarta (ITNY);
7. Surat Keputusan Pengurus YPTN Yogyakarta, Nomor : 71/SK/YPTN/IV/2019, tanggal 25 April 2019 tentang Statuta Institut Teknologi Nasional Yogyakarta (ITNY);

MEMPERHATIKAN

- : Saran dan pertimbangan para Wakil Rektor di Lingkungan Institut Teknologi Nasional Yogyakarta.

MEMUTUSKAN :

MENETAPKAN :

- Kesatu : Penetapan Standar Pengabdian kepada Masyarakat Institut Teknologi Nasional Yogyakarta.
- Kedua : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan bersama dengan Lampiran yang tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dan/atau kekurangan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : YOGYAKARTA
PADA TANGGAL : 12 - 07 - 2021



Rektor,

Dr. Ir. H. Ircham, M.T.

NIKK : 1973 000131

Tembusan : Disampaikan kepada Yth.:

1. Ketua Pengurus YPTN Yogyakarta (sebagai Laporan)
2. Para Wakil Rektor di Lingkungan Institusi Teknologi Nasional Yogyakarta
3. Para Dekan Fakultas di Lingkungan ITNY
4. Para Kepala Lembaga, Biro, dan UPT di Institusi Teknologi Nasional Yogyakarta
5. Para Ketua Program Studi di Institusi Teknologi Nasional Yogyakarta
6. Para Kepala Bagian di Institusi Teknologi Nasional Yogyakarta
7. Arsip



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy

STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI


STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR HASIL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

www.lpm.itny.ac.id



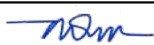


	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3A/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

(ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga Standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Hasil Pengabdian	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga Penelitian Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan, dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1

Menghasilkan lulusan yang unggul

2

Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3

Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4

Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5

Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Isi, Proses, Penilaian, Pelaksana, Sarana dan Prasarana, Pengelolaan, Pendanaan dan Pembiayaan. Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal hasil Pengabdian kepada Masyarakat dalam menerapkan, mengamalkan, dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi guna memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Beberapa kebijakan terkait Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- b. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 2 mengenai Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal hasil Pengabdian kepada Masyarakat dalam menerapkan, mengamalkan, dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi guna memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR HASIL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar hasil pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar hasil pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Hasil Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	a. Rektor b. Warek I c. Ka. LPPMI d. Dekan e. Kaprodi	Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian yang berlaku 5 tahun sebagai dasar kriteria hasil pengabdian memuat diferensiasi visi dan misi ITNY.	1. Warek I, Ka. LPPMI, Dekan, dan Kaprodi merumuskan Renstra pengabdian sesuai kaidah dan metode ilmiah, bermanfaat untuk pengembangan teknologi dan kesejahteraan masyarakat, khususnya dalam pengelolaan energi dan lingkungan berkelanjutan, serta berdaya saing internasional sesuai dengan bidang keilmuan program studi. 2. Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian. 3. Dekan dan Kaprodi mensosialisasikan Renstra pengabdian ITNY ke seluruh sivitas akademika	ITNY memiliki Renstra pengabdian.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
2	a. Rektor b. Ka. LPPMI c. Dekan	Rektor menetapkan pedoman pengabdian internal dan eksternal yang memuat kriteria hasil pengabdian.	1. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian internal yang mengacu pada Renstra pengabdian. 2. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian eksternal mengacu pada pedoman pengabdian dengan hibah eksternal dan kondisi internal ITNY. 3. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian dengan memperhatikan integrasi isi, proses, dan penilaian pengabdian serta kriteria pelaksana pengabdian. 4. Ka. LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian ITNY ke seluruh sivitas akademika.	ITNY memiliki pedoman pengabdian yang memuat kriteria hasil pengabdian.
3	a. Ka. LPPMI b. Dekan c. Dosen Pengabdi	Dosen pelaksana pengabdian wajib menghasilkan luaran pengabdian yang sesuai dengan pedoman pengabdian.	1. Dekan memastikan topik pengabdian sesuai dengan roadmap pengabdian. 2. Ka. LPPMI memastikan luaran pengabdian sesuai pedoman pengabdian.	Seluruh luaran pengabdian ITNY sesuai dengan pedoman pengabdian.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
4	a. Rektor b. Ka. LPPMI c. Ka. LPK d. Dekan	Dekan menetapkan jumlah luaran hasil pengabdian dosen setiap tahun.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dekan menetapkan jumlah luaran dengan mengacu pada dokumen Renstra dan Renop ITNY. 2. Ka.LPPMI mensosialisasikan berbagai peluang hibah pengabdian. 3. Ka.LPK meningkatkan kerjasama untuk meningkatkan peluang luaran hasil pengabdian yang lebih bervariasi. 4. Rektor ITNY memberikan insentif bagi dosen yang telah menghasilkan publikasi ilmiah dan luaran hasil pengabdian lainnya. 5. Dekan berkoordinasi dengan Ka. LPPMI dalam pelaporan dan pencapaian target luaran pengabdian dosen. 6. Ka. LPPMI melakukan pemantauan, pendokumentasian, dan evaluasi terhadap ketercapaian publikasi ilmiah dan luaran hasil pengabdian lainnya. 	Jumlah luaran hasil pengabdian dosen sesuai target.

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar hasil pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar hasil pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy

STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI

STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR ISI PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281






www.lpm.itny.ac.id

	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3B/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA (ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga Standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Isi Pengabdian.....	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan, dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Hasil, Proses, Penilaian, Pelaksana, Sarana dan Prasarana, Pengelolaan, dan Pembiayaan. Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang kedalaman dan keluasan materi Pengabdian kepada Masyarakat.

Beberapa kebijakan terkait Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, pengabdian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- b. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 3 mengenai Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang kedalaman dan keluasan materi Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR ISI PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar isi pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar isi pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Isi Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	<ul style="list-style-type: none"> a. Rektor b. Warek I c. Ka. LPPMI d. Dekan e. Kaprodi 	<p>Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian yang berlaku 5 tahun sebagai dasar penetapan kriteria isi pengabdian yang memuat diferensiasi visi dan misi ITNY.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Warek I, Ka. LPPMI, Dekan, dan Kaprodi merumuskan Renstra pengabdian sesuai kaidah dan metode ilmiah, bermanfaat untuk pengembangan teknologi dan kesejahteraan masyarakat, khususnya dalam pengelolaan energi dan lingkungan berkelanjutan, serta berdaya saing internasional sesuai dengan bidang keilmuan program studi. 2. Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian. 3. Dekan dan Kaprodi mensosialisasikan Renstra pengabdian ITNY kepada seluruh sivitas akademika. 	<p>ITNY memiliki Renstra pengabdian.</p>

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
2	a. Rektor b. Ka. LPPMI c. Dekan	Rektor menetapkan pedoman pengabdian internal dan eksternal yang memuat kriteria isi pengabdian.	1. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian internal yang mengacu pada Renstra pengabdian. 2. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian eksternal yang mengacu pada pedoman pengabdian hibah eksternal dan kondisi internal ITNY. 3. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian dengan memperhatikan integrasi isi, proses, dan penilaian pengabdian serta kriteria Pengabdi. 4. Ka. LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian ITNY ke seluruh sivitas akademika.	ITNY memiliki pedoman pengabdian yang memuat kriteria isi pengabdian.
3	a. Ka. LPPMI b. Dekan c. Kaprodi	Dekan menyusun roadmap pengabdian yang mengacu pada Renstra pengabdian ITNY.	Dekan berkoordinasi dengan Ka. LPPMI dan Kaprodi dalam menyusun roadmap pengabdian Fakultas.	Seluruh Fakultas di ITNY memiliki roadmap pengabdian.
4	a. Ka. LPPMI b. Dekan c. Dosen Pengabdi	Dosen pelaksana pengabdian melaksanakan pengabdian dengan	1. Ka. LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian kepada seluruh sivitas akademika, baik	Seluruh kedalaman dan keluasan pengabdian memenuhi kriteria

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
		kedalaman dan keluasan materi sesuai pedoman pengabdian.	<p>pedoman pengabdian internal maupun eksternal.</p> <p>2. Ka. LPPMI bersama Dekan merumuskan indikator kedalaman dan keluasan materi pengabdian.</p> <p>3. Ka. LPPMI bekerjasama dengan Dekan menyelenggarakan workshop perumusan roadmap pengabdian bagi Dosen.</p> <p>4. Dosen pelaksana pengabdian menyusun roadmap pengabdian yang mengacu pada roadmap pengabdian Fakultas.</p> <p>5. Ka. LPPMI bersama Dekan memantau kesesuaian kedalaman dan keluasan materi pengabdian dengan roadmap pelaksana Pengabdi, roadmap Fakultas, dan pedoman pengabdian.</p>	minimal isi pengabdian yang tertuang dalam pedoman pengabdian.

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar isi pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Isi Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar isi pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy


STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI
STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR PROSES PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

www.lpm.itny.ac.id






	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3C/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

(ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga Standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Proses Pengabdian	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

ITNY	=	Institut Teknologi Nasional Yogyakarta
Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga pengabdian Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual
Renstra	=	Rencana Strategis

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Hasil, Isi, Penilaian, Pelaksana, Sarana dan Prasarana, Pengelolaan, dan Pembiayaan. Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal Proses Pengabdian kepada Masyarakat dalam menerapkan, mengamalkan, dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi guna memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Beberapa kebijakan terkait Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, pengabdian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Permendikbud No 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 4 mengenai Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat, yang terdiri atas perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kegiatan.
- b. Pengabdi adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR PROSES PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar proses pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar proses pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Proses Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	<ul style="list-style-type: none"> a. Rektor b. Warek I c. Ka. LPPMI d. Dekan e. Kaprodi 	<p>Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian yang berlaku 5 tahun sebagai dasar penetapan kriteria proses pengabdian yang memuat diferensiasi visi dan misi ITNY.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Warek I, Ka. LPPMI, Dekan, dan Kaprodi merumuskan Renstra pengabdian sesuai kaidah dan metode ilmiah, bermanfaat untuk pengembangan teknologi dan kesejahteraan masyarakat, khususnya dalam pengelolaan energi dan lingkungan berkelanjutan, serta berdaya saing internasional sesuai dengan bidang keilmuan program studi. 2. Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian. 3. Dekan dan Kaprodi mensosialisasikan Renstra pengabdian ITNY kepada seluruh sivitas akademika. 	<p>ITNY memiliki Renstra pengabdian.</p>

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
2	a. Rektor b. Ka. LPPMI c. Dekan	Rektor menetapkan pedoman pengabdian internal dan eksternal yang memuat tahapan proses pengabdian.	1. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian internal yang mengacu pada Renstra pengabdian. 2. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian eksternal yang mengacu pada pedoman pengabdian hibah eksternal dan kondisi internal ITNY. 3. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian dengan memperhatikan integrasi isi, proses, dan penilaian pengabdian serta kriteria peneliti. 4. Ka. LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian ITNY kepada seluruh sivitas akademika.	ITNY memiliki pedoman pengabdian yang memuat tahapan proses pengabdian.
3	a. Ka. LPPMI b. Dosen pelaksana pengabdian	Dosen pelaksana pengabdian melaksanakan proses pengabdian sesuai dengan pedoman pengabdian.	1. Ka. LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian kepada seluruh sivitas akademika, baik pedoman pengabdian internal maupun eksternal.	Terlaksananya proses pengabdian sesuai dengan pedoman pengabdian.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			2. Ka. LPPMI melakukan monitoring dan evaluasi terhadap proses pengabdian dengan pedoman pengabdian.	

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar proses pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Proses Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar proses pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy

STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI


STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

www.lpm.itny.ac.id






	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3D/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

(ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga Standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Penilaian Pengabdian.....	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

ITNY	=	Institut Teknologi Nasional Yogyakarta
Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga pengabdian Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual
Renstra	=	Rencana Strategis

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Hasil, Isi, Proses, Pelaksana, Sarana dan Prasarana, Pengelolaan, dan Pembiayaan. Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang penilaian terhadap proses dan hasil Pengabdian kepada Masyarakat.

Beberapa kebijakan terkait Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, pengabdian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Permendikbud No 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 5 mengenai Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang penilaian terhadap proses dan hasil Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Edukatif, yang merupakan penilaian untuk memotivasi pelaksana agar terus meningkatkan mutu Pengabdian kepada Masyarakat.
- d. Objektif, yang merupakan penilaian berdasarkan kriteria penilaian dan bebas dari pengaruh subjektivitas.
- e. Akuntabel, yang merupakan penilaian yang dilaksanakan dengan kriteria dan prosedur yang jelas dan dipahami oleh pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat.
- f. Transparan, yang merupakan penilaian yang prosedur dan hasil penilaiannya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan.
- h. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar penilaian pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar penilaian pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Penilaian Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	<ul style="list-style-type: none"> a. Rektor b. Warek I c. Ka. LPPMI d. Dekan e. Kaprodi 	Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian yang berlaku 5 tahun sebagai dasar penetapan kriteria penilaian pengabdian yang memuat diferensiasi visi dan misi ITNY.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Warek I, Ka. LPPMI, Dekan, dan Kaprodi merumuskan Renstra pengabdian sesuai kaidah dan metode ilmiah, bermanfaat untuk pengembangan teknologi dan kesejahteraan masyarakat, khususnya dalam pengelolaan energi dan lingkungan berkelanjutan, serta berdaya saing internasional sesuai dengan bidang keilmuan program studi. 2. Rektor ITNY menetapkan Renstra pengabdian. 3. Dekan dan Kaprodi mensosialisasikan Renstra 	ITNY memiliki Renstra pengabdian.

			pengabdian ITNY kepada seluruh sivitas akademika.	
2	a. Rektor b. Ka. LPPMI c. Dekan	Rektor menetapkan pedoman pengabdian internal dan eksternal yang memuat kriteria penilaian pengabdian.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian internal yang mengacu pada Renstra pengabdian. 2. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian eksternal yang mengacu pada pedoman pengabdian hibah eksternal dan kondisi internal ITNY. 3. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian dengan memperhatikan integrasi isi, proses, dan penilaian pengabdian serta kriteria peneliti. 4. Ka. LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian ITNY kepada seluruh sivitas akademika. 	ITNY memiliki pedoman pengabdian yang memuat kriteria penilaian pengabdian.
3	a. Rektor b. Ka. LPPMI	Ka. LPPMI melaksanakan penilaian proses dan hasil pengabdian dengan memenuhi unsur edukatif, objektif, akuntabel, dan transparan sesuai dengan pedoman pengabdian.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rektor ITNY menetapkan reviewer berdasarkan usulan Ka. LPPMI untuk melaksanakan penilaian pengabdian. 2. Reviewer melaksanakan penilaian sesuai dengan pedoman. 	Terdapatnya dokumen penilaian proses dan hasil pengabdian.

			<p>3. Ka. LPPMI melaksanakan penilaian pengabdian dengan memperhatikan kesesuaian standar hasil, standar isi, dan standar proses pengabdian serta menggunakan metode dan instrumen yang terdapat dalam pedoman pengabdian.</p> <p>4. Ka.LPPMI mensosialisasikan hasil penilaian reviewer kepada pelaksana pengabdian.</p>	
--	--	--	---	--

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar penilaian pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar penilaian pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy

STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI


STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR PELAKSANA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281



www.lpm.itny.ac.id

	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3E/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA (ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga Standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Pelaksana Pengabdian.....	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Isi, Proses, Penilaian, Hasil, Sarana dan Prasarana, Pengelolaan, dan Pembiayaan. Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal kemampuan pelaksana untuk melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.

Beberapa kebijakan terkait Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, Pengabdian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Permendikbud No 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 6 mengenai Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2020

Maka, Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal kemampuan pelaksana untuk melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR PELAKSANA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar pelaksana pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar pelaksana pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Pelaksana Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1.	<ul style="list-style-type: none"> a. Rektor b. Ka. LPPMI c. Dekan 	Rektor menetapkan pedoman pengabdian internal dan eksternal sebagai dasar penetapan kriteria minimal pelaksana pengabdian.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian internal yang mengacu pada Renstra pengabdian. 2. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian eksternal yang mengacu pada pedoman pengabdian hibah eksternal dan kondisi internal ITNY. 3. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian dengan memperhatikan integrasi isi, proses, dan penilaian pengabdian serta kriteria pelaksana pengabdian. 4. Ka. LPPMI bersama Dekan menyusun pedoman pengabdian 	ITNY memiliki pedoman pengabdian sebagai dasar penetapan kriteria minimal pelaksana pengabdian.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			<p>yang memuat kewenangan pelaksana pengabdian.</p> <p>5. Ka. LPPMI bersama Dekan merumuskan kriteria minimal pelaksana pengabdian yang meliputi tingkat penguasaan metodologi pengabdian, objek pengabdian, serta tingkat kerumitan dan kedalaman pengabdian berdasarkan kualifikasi pendidikan dan hasil penelitian.</p> <p>6. Ka.LPPMI mensosialisasikan pedoman pengabdian ITNY kepada seluruh sivitas akademika.</p>	
2	<p>a. Ka. LPPMI</p> <p>b. Dosen pelaksana pengabdian</p>	Dosen pelaksana pengabdian melaksanakan pengabdian sesuai dengan hak dan kewajibannya.	<p>1. Ka. LPPMI merumuskan hak dan kewajiban pelaksana pengabdian dalam bentuk skema pengabdian sesuai tingkatan penguasaan metodologi pengabdian, objek pengabdian, serta tingkat kerumitan dan kedalaman pengabdian.</p> <p>2. Ka. LPPMI merumuskan hak dan kewajiban pelaksana</p>	Terlaksananya pengabdian sesuai dengan wewenang pelaksana pengabdian.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			pengabdian yang mengacu pada ketentuan pihak eksternal.	
3	a. Ka. LPPMI b. Dosen pelaksana pengabdian	Dosen pelaksana pengabdian melaksanakan pengabdian berdasarkan karakter entrepreneur sesuai dengan visi ITNY.	1. Ka. LPPMI melakukan sosialisasi diferensiasi visi ITNY kepada seluruh dosen terkait dengan karakter entrepreneur peneliti ITNY. 2. Dosen pelaksana pengabdian menginternalisasi karakter entrepreneur dalam pengabdiannya. 3. Ka. LPPMI membuat parameter ketercapaian karakter entrepreneur untuk pelaksana pengabdian.	Dosen pelaksana pengabdian memiliki karakter entrepreneur.

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar pelaksana pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar pelaksana pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy


STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI
STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR SARANA DAN PRASARANA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

www.lpm.itny.ac.id






	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3F/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

(ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga Standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian	5
5. Dokumen Terkait Standar	9
6. Referensi	9

DAFTAR SINGKATAN

Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga pengabdian Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Ka. BUH	=	Kepala Biro Umum dan Humas
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual
K3 L	=	Kesehatan Keselamatan Kerja dan Lingkungan

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Hasil, Isi, Proses, Penilaian, Pengelolaan, dan Pembiayaan. Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang sarana dan prasarana yang diperlukan untuk menunjang proses Pengabdian kepada Masyarakat dalam rangka memenuhi hasil Pengabdian kepada Masyarakat.

Beberapa kebijakan terkait Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, pengabdian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Permendikbud No 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 7 mengenai Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang sarana dan prasarana yang diperlukan untuk menunjang proses Pengabdian kepada Masyarakat dalam rangka memenuhi hasil Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR SARANA DAN PRASARANA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar sarana dan prasarana pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar sarana dan prasarana pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	<ul style="list-style-type: none"> a. Rektor b. Warek II c. Ka. BUH d. Dekan 	Rektor ITNY menetapkan Renstra Pengembangan Sarana dan Prasarana ITNY untuk menunjang kegiatan akademik dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Warek II dan Ka. BUH merumuskan Renstra Pengembangan Sarana dan Prasarana ITNY. 2. Rektor menetapkan Renstra Pengembangan Sarana dan Prasarana ITNY. 3. Warek II melakukan koordinasi dengan Dekan dan Ka. BUH untuk mempersiapkan implementasi Renstra Pengembangan Sarana dan Prasarana ITNY. 	ITNY memiliki Renstra Pengembangan Sarana dan Prasarana.
2	<ul style="list-style-type: none"> a. Warek II b. Ka. BUH c. Dekan d. Kaprodi 	Warek II melaksanakan Pengembangan Sarana dan Prasarana dalam memfasilitasi pelaksanaan pengabdian sesuai Renstra	1. Dekan bersama Kaprodi melakukan pendataan terhadap kebutuhan sarana dan prasarana pengabdian sesuai dengan	ITNY memiliki sarana dan prasarana pengabdian dan dokumen pelaporan.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
		Pengembangan Sarana dan Prasarana ITNY.	<p>pentahapan yang ada dalam Renstra.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Dekan dan Kaprodi mengajukan kebutuhan sarana dan prasarana penunjang kegiatan pengabdian. 3. Warek II menugaskan Ka. BUH sebagai pelaksana pengadaan sarana dan prasarana. 4. Ka. BUH melakukan pengadaan kebutuhan sarana dan prasarana pengabdian. 5. Warek II, Ka.BUH, dan Dekan melakukan evaluasi ketersediaan sarana dan prasarana sesuai dengan kebutuhan prodi. 6. Ka. BUH melaporkan inventarisasi sarana dan prasarana kepada Warek II. 	
3	<ol style="list-style-type: none"> a. Warek II b. Ka. BUH c. Dekan d. Kaprodi 	Warek II mengembangkan laboratorium dalam rangka memfasilitasi pengabdian dosen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dekan berkoordinasi dengan Kaprodi menginventaris kebutuhan fasilitas laboratorium sesuai standar minimal laboratorium. 	Laboratorium memiliki fasilitas sesuai standar minimal pengabdian dosen.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			<ol style="list-style-type: none"> 2. Dekan melakukan pengajuan kebutuhan fasilitas laboratorium kepada Warek II. 3. Ka BUH melakukan pengadaan kebutuhan laboratorium. 4. Ka. BUH melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap kecukupan fasilitas laboratorium yang digunakan sebagai tempat pengabdian. 	
4	<ol style="list-style-type: none"> a. Warek II b. Ka. BUH c. Dekan d. Kaprodi 	Warek II menyediakan sarana prasarana pengabdian dengan memenuhi standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, dan keamanan peneliti, masyarakat, dan lingkungan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dekan bersama Kaprodi melakukan pendataan terhadap kebutuhan sarana dan prasarana pengabdian sesuai dengan standar mutu K3L. 2. Dekan melakukan pengajuan sarana dan prasarana sesuai standar K3L. 3. Ka BUH melakukan pengadaan sarana dan prasarana sesuai standar K3L. 4. Ka. BUH melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pemenuhan 	ITNY memiliki sarana dan prasarana pengabdian yang memenuhi standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, dan keamanan peneliti, masyarakat, dan lingkungan.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			mutu K3L sarana dan prasarana pengabdian.	

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar sarana dan prasarana pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar sarana dan prasarana pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy


STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI
STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR PENGELOLAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281






www.lpm.itny.ac.id

	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3G/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA (ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Pengelolaan Pengabdian	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga Penelitian Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Ka. BUH	=	Kepala Biro Umum dan Humas
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual
K3	=	Kesehatan Keselamatan Kerja
MoU	=	Memorandum of Understanding (Nota Kesepahaman)
SPK	=	Surat Perintah Kerja

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Hasil, Isi, Proses, Penilaian, Sarana dan Prasarana, dan Pembiayaan. Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat.

Beberapa kebijakan terkait Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Permendikbud No 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 8 mengenai Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat :

- a. Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal tentang perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Perencanaan adalah suatu proses menentukan hal-hal yang ingin dicapai (tujuan) di masa depan serta menentukan berbagai tahapan yang diperlukan untuk mencapai tujuan tersebut.
- d. Pelaksanaan adalah kegiatan melaksanakan perencanaan.
- e. Pengendalian adalah proses memantau kegiatan-kegiatan untuk menjamin kegiatan tersebut dilaksanakan sebagaimana telah direncanakan dan proses mengoreksi setiap penyimpangan yang penting.
- f. Pemantauan adalah aktivitas yang ditujukan untuk memperoleh informasi tentang hasil kegiatan dari suatu pelaksanaan yang sedang dilaksanakan.
- g. Evaluasi yaitu kegiatan penilaian di akhir atau pertengahan kegiatan untuk melihat pencapaian dari program yang dijalankan.
- h. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR PENGELOLAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar pengelolaan pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar, dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar pengelolaan pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Pengelolaan Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	Rektor	Rektor ITNY menugaskan LPPMI sebagai lembaga yang bertugas untuk mengelola Pengabdian kepada Masyarakat.	Rektor ITNY menerbitkan SK yang menyatakan LPPMI sebagai lembaga yang bertugas untuk mengelola Pengabdian kepada Masyarakat.	Terdapat lembaga yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat di ITNY.
2	<ul style="list-style-type: none"> a. Warek I b. Ka. LPPMI c. Dekan d. Kaprodi 	Ka. LPPMI harus melaksanakan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut: <ul style="list-style-type: none"> a) Menyusun dan mengembangkan Rencana Program Pengabdian kepada Masyarakat sesuai dengan Rencana Strategis Pengabdian ITNY; b) Menyusun dan mengembangkan sistem penjaminan mutu internal 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ka. LPPMI menyusun program Pengabdian dengan mempertimbangkan standar hasil, standar isi, standar proses, standar penilaian, standar pelaksanaan, serta standar sarana dan prasarana dengan melibatkan Warek I, Dekan, dan Kaprodi. 2. Ka. LPPMI wajib menjalankan kegiatan dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan 	Terlaksananya tugas pokok dan fungsi Ka. LPPMI.

		<p>Pengabdian kepada Masyarakat;</p> <p>c) Memfasilitasi pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat;</p> <p>d) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat;</p> <p>e) Memfasilitasi kegiatan diseminasi hasil Pengabdian kepada Masyarakat;</p> <p>f) Membuat program penghargaan kepada Pengabdian yang berprestasi.</p>	fungsi kelembagaan di bidang pengelolaan Pengabdian institusi.	
3	<p>a. Ka. LPPMI</p> <p>b. Ka. LPK</p> <p>c. Dekan</p> <p>d. Kaprodi</p>	Ka. LPPMI melakukan kerjasama dengan lembaga lain terkait pendayagunaan sarana dan prasarana Pengabdian kepada Masyarakat.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dekan dan Kaprodi mengajukan daftar lembaga atau institusi/industri yang dapat bekerjasama terkait pendayagunaan sarana dan prasarana kepada Ka. LPPMI dan Ka. LPK. 2. Ka. LPPMI dan Ka. LPK menyusun draf MoU/SPK dari daftar yang diajukan Dekan dan Kaprodi. 3. Ka. LPPMI atau Ka. LPK melakukan kerjasama dengan lembaga atau institusi/industri. 	LPPMI memiliki kerjasama dengan lembaga lain terkait pendayagunaan sarana dan prasarana Pengabdian kepada Masyarakat.
4	Ka. LPPMI	Ka. LPPMI melaporkan kinerja pengabdian kepada Rektor ITNY melalui Warek I.	Ka. LPPMI melaksanakan pelaporan kinerja pengabdian kepada Rektor ITNY melalui Warek I sesuai dengan	Tersedianya dokumen pelaporan kinerja

			pedoman pelaporan kinerja yang disusun oleh LPM.	pengabdian kepada Rektor ITNY.
5	a. Rektor b. Warek I c. Ka. LPPMI	Ka. LPPMI melaporkan kinerja Pengabdian melalui pangkalan data pendidikan tinggi setiap tahun.	Ka. LPPMI melaksanakan kegiatan pelaporan kinerja pengabdian melalui pangkalan data pendidikan tinggi setiap tahun yang diketahui oleh Rektor dan Warek I.	Tersedianya dokumen pelaporan kinerja pengabdian di pangkalan data pendidikan tinggi.
6	a. Ka. LPPMI b. Ka. LPM	Ka. LPPMI melaksanakan kinerja sesuai dengan uraian tugas dan standar mutu Tridarma institusi.	1. Ka. LPPMI membuat evaluasi diri terkait pelaksanaan kinerja LPPMI dan dilaporkan kepada institusi. 2. Ka. LPM melakukan monitoring dan evaluasi kinerja pengelolaan LPPMI melalui pelaksanaan Audit Mutu Internal.	Tercapainya target kinerja LPPMI.

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar pengelolaan pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar pengelolaan pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.



**INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL
YOGYAKARTA**
Technopreneur In Future Energy

STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI


STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT ITNY 2021

STANDAR PENDAANAAN DAN PEMBIAYAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Lembaga Penjaminan Mutu

Jl. Babarsari, Tambak Bayan, Caturtunggal,
Kec. Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

www.lpm.itny.ac.id






	INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA	Kode/No: SN.3H/ITNY
		Tanggal: 12 Juli 2021
		Revisi : 01
		Halaman: 13

STANDAR PENGABDIAN

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL YOGYAKARTA

(ITNY)



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Hidayatullah Sidiq, S.T., M.T	PIC Standar Pengabdian		08-06-2020
2. Pemeriksaan	Dr. Ir. H. Ircham, M.T	Rektor ITNY		03-07-2021
3. Persetujuan	Dr. Daru Sugati, S.T., M.T	Ketua SENAT		10-07-2021
4. Penetapan	Ir. H. Supatno	Ketua YPTN		12-07-2021
5. Pengendalian	Ayu Candra K, S.T., M.T., M.Sc	Ka. LPM		12-07-2021

KATA PENGANTAR

Standar merupakan dokumen tertulis berisi garis besar penjelasan tentang bagaimana ITNY memahami, merancang, dan melaksanakan Standar Pengabdian kepada Masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan tinggi kepada masyarakat sehingga terwujud budaya mutu pada perguruan tinggi tersebut. Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat bermanfaat untuk menjelaskan kepada para pemangku kepentingan di ITNY secara ringkas, padat, utuh dan menyeluruh, serta sebagai dasar atau payung bagi seluruh POB dan formulir Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat sehingga mutu Institusi dapat terus meningkat dan membuktikan bahwa standar ini terdokumentasikan. Semoga standar Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dijadikan panduan bagi seluruh sivitas pendidikan dalam upaya pelaksanaan dan pengelolaan kualitas Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih baik dan peningkatan mutu berkelanjutan di ITNY.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Singkatan	v
1. Visi, Misi, Tujuan	1
2. Rasionalisasi Standar	3
3. Daftar Istilah	4
4. Isi Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian	5
5. Dokumen Terkait Standar	8
6. Referensi	8

DAFTAR SINGKATAN

Warek I	=	Wakil Rektor Bidang Akademik
Warek II	=	Wakil Rektor Bidang Administrasi Keuangan, Administrasi Umum, Asset, dan Sumber Daya Manusia
Ka. LPPMI	=	Kepala Lembaga Penelitian Pengabdian Masyarakat dan Inovasi
Ka. LPM	=	Kepala Lembaga Penjaminan Mutu
Ka. BUH	=	Kepala Biro Umum dan Humas
Kaprodi	=	Ketua Program Studi
SN-Dikti	=	Standar Nasional Pendidikan Tinggi
VMTS	=	Visi, Misi, Tujuan dan Strategis
KI	=	Kekayaan Intelektual
K3	=	Kesehatan Keselamatan Kerja
MoU	=	Memorandum of Understanding (Nota Kesepahaman)
SPK	=	Surat Perintah Kerja

Visi

ITNY menjadi perguruan tinggi yang unggul di bidang teknologi & technopreneurship khususnya dalam pengelolaan energi & lingkungan berkelanjutan di lingkup internasional pada tahun 2045



Misi

1 Melaksanakan pendidikan tinggi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi

2 Melaksanakan Pengabdian dalam rangka pengembangan teknologi dalam bidang energi & lingkungan yang berkelanjutan

3 Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membangun masyarakat mandiri energi berwawasan lingkungan yang berkelanjutan

4 Melaksanakan pengembangan sumberdaya manusia yang berdaya saing internasional berdasarkan Pancasila

5 Melaksanakan kerjasama dengan instansi di lingkup nasional dan internasional

Tujuan

1 Menghasilkan lulusan yang unggul

2 Menghasilkan karya ilmiah yang inovatif dan bermanfaat bagi kesejahteraan bangsa

3 Menghasilkan masyarakat mandiri energi dan berwawasan lingkungan

4 Menghasilkan sumberdaya manusia yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional yang berideologi Pancasila

5 Menghasilkan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan rekrutmen lulusan

2. RASIONALISASI STANDAR

Keberhasilan pencapaian Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat, merupakan tujuan akhir dari serangkaian proses pengabdian yang didukung oleh Hasil, Isi, Proses, Penilaian, Sarana dan Prasarana, dan Pengelolaan. Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal sumber dan mekanisme Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat.

Beberapa kebijakan terkait Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat, antara lain:

- a. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 4 Tahun 2014
Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi bagian kedua Pasal 22 ayat 3 butir a bahwa otonomi pengelolaan perguruan tinggi di bidang akademik meliputi penetapan norma dan kebijakan operasional serta pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Permendikbud No 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi BAB IV, Bagian 9 mengenai Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat
- c. Renstra ITNY Tahun 2019-2023

Maka, Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat diperlukan agar menjadi pedoman dalam menjaga mutu lulusan.

3. DAFTAR ISTILAH

Berikut merupakan beberapa daftar istilah yang terdapat dalam Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat:

- a. Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal sumber dan mekanisme Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Pengabdian adalah Dosen yang melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Perencanaan adalah suatu proses menentukan hal-hal yang ingin dicapai (tujuan) di masa depan serta menentukan berbagai tahapan yang diperlukan untuk mencapai tujuan tersebut.
- d. Pelaksanaan adalah kegiatan melaksanakan perencanaan.
- e. Pengendalian adalah proses memantau kegiatan-kegiatan untuk menjamin kegiatan tersebut dilaksanakan sebagaimana telah direncanakan dan proses mengoreksi setiap penyimpangan yang penting.
- f. Pemantauan adalah aktivitas yang ditujukan untuk memperoleh informasi tentang hasil kegiatan dari suatu pelaksanaan yang sedang dilaksanakan.
- g. Evaluasi yaitu kegiatan penilaian di akhir atau pertengahan kegiatan untuk melihat pencapaian dari program yang dijalankan.
- h. Desiminasi hasil pengabdian adalah salah satu bentuk kegiatan pertanggungjawaban akademik yang dilakukan oleh setiap Pengabdian untuk kegiatan pengabdian yang telah dilakukan.
- i. Rencana Strategis Penelitian merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian ITNY dalam jangka waktu 5 tahun.

4. ISI STANDAR PENDANAAN DAN PEMBIAYAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Isi dari standar pendanaan dan pembiayaan pengabdian terdiri dari pihak yang bertanggung jawab dalam pencapaian standar, pernyataan standar, strategi pencapaian standar dan indikator ketercapaian standar. Tabel 4.1 merupakan isi dari standar pendanaan dan pembiayaan pengabdian.

Tabel 4.1 Isi dari Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	a. Rektor b. Ka. LPPMI	Rektor ITNY wajib menyediakan dana untuk perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan, evaluasi, pelaporan, diseminasi hasil, dan peningkatan kapasitas pengabdian setiap tahun.	Ka. LPPMI membuat program kerja dan anggaran biaya pelaksanaan pengabdian dan diajukan kepada Rektor melalui Rapat Kerja Tahunan ITNY.	Tersedianya dana pengabdian.
2	a. Rektor b. Ka. LPPMI	Rektor ITNY wajib menyediakan dana pelaksanaan pengabdian internal yang dapat dikembangkan melalui beberapa skema yang ada pada pedoman pengabdian.	1. Rektor ITNY membuat dan mengesahkan Surat Keputusan yang mengatur pendanaan pengabdian internal melalui beberapa skema pengabdian. 2. Ka. LPPMI menyusun pedoman pengabdian yang didalamnya	Tersedianya dana pengabdian internal sesuai skema.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			mengatur beberapa skema pengabdian.	
3	Ka. LPPMI	Ka. LPPMI wajib memberikan informasi pendanaan pengabdian baik pendanaan internal maupun sumber dari pendanaan eksternal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ka. LPPMI melakukan sosialisasi program pengabdian dengan pendanaan internal setiap tahun sekali. 2. Ka. LPPMI meneruskan informasi program pengabdian dengan pendanaan bersumber dari eksternal seperti pemerintah, kerjasama dengan lembaga lain di dalam maupun di luar negeri, atau dana dari masyarakat. 	Tersedianya informasi sumber-sumber pendanaan pengabdian baik internal maupun eksternal.
4	Ka. LPPMI	Ka. LPPMI wajib membuat POB mekanisme pengajuan pendanaan pengabdian yang akan ditinjau dan diperbarui setiap tahun bagi pelaksana pengabdian.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ka. LPPMI berkoordinasi dengan Ka. LPM untuk membuat prosedur dan mekanisme pengajuan dana pengabdian. 2. Ka. LPPMI melakukan sosialisasi prosedur dan mekanisme pengajuan 	LPPMI memiliki POB mekanisme pangajuan dana pengabdian.

NO	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PENCAPAIAN STANDAR	PERNYATAAN STANDAR	STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR	INDIKATOR KETERCAPAIAN
			pendanaan dana pengabdian kepada sivitas akademika minimal satu kali dalam satu tahun.	
5	a. Rektor b. Ka. LPPMI	Rektor ITNY menyediakan dana insentif publikasi dan Kekayaan Intelektual (KI).	Ka. LPPMI membuat program dan anggaran biaya untuk pemberian insentif publikasi ilmiah dan insentif KI yang diajukan kepada Rektor melalui Rapat Kerja Tahunan ITNY.	Diberikannya dana insentif publikasi dan KI kepada dosen pelaksana pengabdian.

5. DOKUMEN TERKAIT STANDAR

Daftar dokumen terkait dengan standar pendanaan dan pembiayaan pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
3. POB terkait Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat.
4. Formulir terkait Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat.

6. REFERENSI

Daftar referensi untuk standar pendanaan dan pembiayaan pengabdian adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Lampiran PerBAN-PT No 59 Tahun 2018 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi.
5. Lampiran PerBAN-PT No 05 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.
6. Statuta ITNY Tahun 2019.
7. Renstra ITNY Tahun 2019-2023.